

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : Dinas Komunikasi dan Informatika

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER		Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal					
<p>PROGRAM : Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur.</p> <p>KEGIATAN : Pemeliharaan gedung perlengkapan kantor</p> <p>TUJUAN: tersedianya suasana kantor yang kondusif, dan nyaman dengan adanya ruang rapat yang representatif dan toilet yang layak pakai.</p>	<p>a. Dinas Komunikasi dan Informatika menempati kantor dengan luas kantor ± 369 m²</p> <p>b. Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika berjumlah 64 (21 orang PNS dan 43 orang non PNS) yang terdiri dari 40 Laki-laki dan 24 Perempuan.</p> <p>c. ruangan yang dapat digunakan sebagai ruang rapat belum bisa difungsikan sebagaimana mestinya dikarenakan belum adanya partisi sekat sebagai ruangan.</p>	<p>Akses : a. Keterbatasan luas bangunan dan ruang yang ada pada kantor dinas kominfo saat ini, menjadikan terbatasnya akses pegawai untuk melaksanakan koordinasi berupa rapat staf dan agenda bersama lainnya. b. jumlah toilet yang ada dan layak pakai sangat terbatas sehingga sering terjadi antrian panjang dan ketidaknyamanan karena akses</p>	<p>- Pemeliharaan gedung terkait dengan memaksimalkan fungsi ruangan yang ada belum menjadi prioritas dalam perencanaan anggaran di tahun sebelumnya</p>	<p>Adanya kebijakan efisiensi anggaran di tingkat Kota Padang Panjang</p>	<p>- Meningkatkan kinerja aparatur Diskominfo melalui rapat koordinasi yang intensif , dan kondisi kantor yang bersih dan nyaman</p>	<p>Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor berupa : a. Penambahan partisi/ sekat pada ruangan guna memaksimalkan fungsinya sebagai ruang rapat. b. Rehab terhadap toilet yang sudah ada sehingga menjadikannya layak pakai dan terpisah dalam penggunaannya</p>	<p>- Tersedianya partisi ruang rapat - Tersedianya 2 (dua) toilet yang terpisah penggunaannya bagi laki-laki dan perempuan</p>	<p>Kegiatan Pemeliharaan rutin gedung/ perlengkapan kantor Input: Rp.100 Output - Tersedianya (satu) ruang rapat representatif - Tersedianya (dua) ruang yang layak pakai nyaman (terpisah) pengantar</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembukaan Wawasan	ISU GENDER			Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal				
	<p>d. toilet yang bisa difungsikan saat ini berjumlah 5 buah, namun hanya ada 1 yang layak pakai dan digunakan untuk seluruh pegawai yang ada baik laki-laki maupun perempuan.</p>	<p>oleh pengguna laki-laki dan perempuan</p> <p>Partisipasi :</p> <p>a. rendahnya keikutsertaan staf dalam rapat, terutama agenda rapat yang melibatkan seluruh personil pegawai tidak dapat dilaksanakan karena keterbatasan tempat.</p> <p>b. Keterbatasan ruang rapat dan toilet yang layak pakai juga tidak memungkinkan untuk terselenggaranya kegiatan kominfo yang melibatkan orang banyak.</p> <p>Kontrol:</p> <p>a. rendahnya</p>						

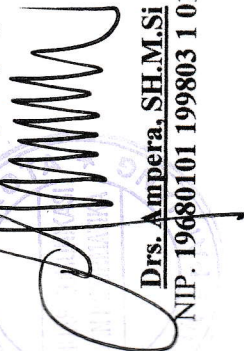
dan pere
Outcon
 Tersedi
 gedung
 Dinas K
 dan ir
 dalam
 nyaman
 terpelih
 terwuju
 pelayan
 yang me

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			Kebijakan DAN RENCANA KEDEPAN	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal				
		<p>kontrol dan pengawasan dari pimpinan terhadap kinerja staf, karena terbatasnya koordinasi yang bisa dilakukan melalui rapat staf.</p> <p>b. penggunaan toilet kurang nyaman karena sering terjadi antrian dan digunakan oleh laki-laki dan perempuan bergantian.</p> <p>Manfaat:</p> <p>a. Terlaksananya koordinasi, monitoring dan evaluasi yang akan meningkatkan terhadap kinerja staf melalui rapat staf</p>						


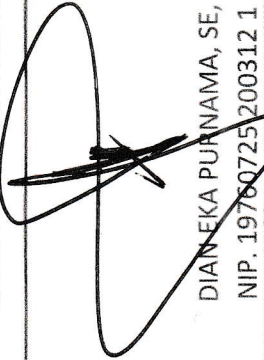


Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	ISU GENDER		KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
			Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal				
		b. terciptanya kondisi kantor yang bersih dan nyaman dengan adanya toilet yang layak pakai dan terpisah untuk pengguna laki-laki dan perempuan.						

Padang Panjang, Maret 2020

Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika
Kota Padang Panjang


Drs. Ampera, SH.M.Si
NIP. 19680101 199803 1 010

PENELAAHAN GAP OPD DINAS KOMINFO TAHUN 2020
PERSETUJUAN TIM PENGGERAK PPRG KOTA PADANG PANJANG

KABID PMSOSBUJPEM PADA BAPPEDA  NETTI HERAWATI, SH NIP. 19640917 199003 2 003	KABID ANGGARAN PADA BPKD  DIANEKA PURNAMA, SE, M.Si NIP. 19760725 200312 1 003	IRBAN WILAYAH II PADA INSPEKTORAT  YONHENDRIL, SE, Akt, M. Si NIP. 19740614 199903 1 005	KABID P3A PADA DINAS SOSIAL PPKBP3A  HARTATI, SH NIP. 19640917 199003 2 003
---	--	---	--